

Praxis der Projektleitung

Fallbeispiel:
Projektleiter tut nichts

von Marco Kranz

Der Hintergrund

- Projekt mit zwei Projektleitern:
ein kaufmännischer, ein technischer
- man selbst ist der technische Projektleiter
- persönliches Interesse am Projekt
- Parität zwischen den Projektleitern
- technischer Projektleiter an Kapazitätsgrenze

Der Hintergrund

Aufgaben des technischen Projektleiters

Entwicklungsarbeiten:

- Planung
- Koordination
- Überwachung

Der Hintergrund

Aufgaben des kaufmännischen Projektleiters

- Gesamtplanung
- Organisation
- wirtschaftliche und rechtliche Belange

Das Problem

Der kaufmännische Projektleiter erfüllt seine Aufgaben nicht.

Das Gespräch

Schon vor einigen Wochen gab es ein persönliches Gespräch. Seitdem hat sich nichts geändert.

Die Lösung

- zweites Gespräch führen
- Gründe erfragen/hinterfragen
 - anderes Projekt, wenig Zeit
 - Probleme mit dem technischen Projektleiter
 - Mitarbeiterprobleme
 - persönliche Gründe
 - sonstige Probleme

Anderes Projekt, wenig Zeit

- bei Geschäftsführung Prioritäten erfragen und Lösung aushandeln
- Mitarbeiter zur Unterstützung hinzuziehen
- kaufmännischen Projektleiter austauschen

Technischer Projektleiter

- bessere Absprachen und Koordination, Suche nach Problemstellen
- **einen der Projektleiter austauschen**

Mitarbeiterprobleme

- Gespräche mit den einzelnen Mitarbeitern oder in der Gruppe
- **Mitarbeiter austauschen**

Persönliche Gründe

- Arbeiten des kaufmännischen Projektleiters übernehmen und selbst Arbeit an eigene Mitarbeiter abgeben
- kaufmännischem Projektleiter Mitarbeiter zur Seite stellen
- Projektleiter austauschen