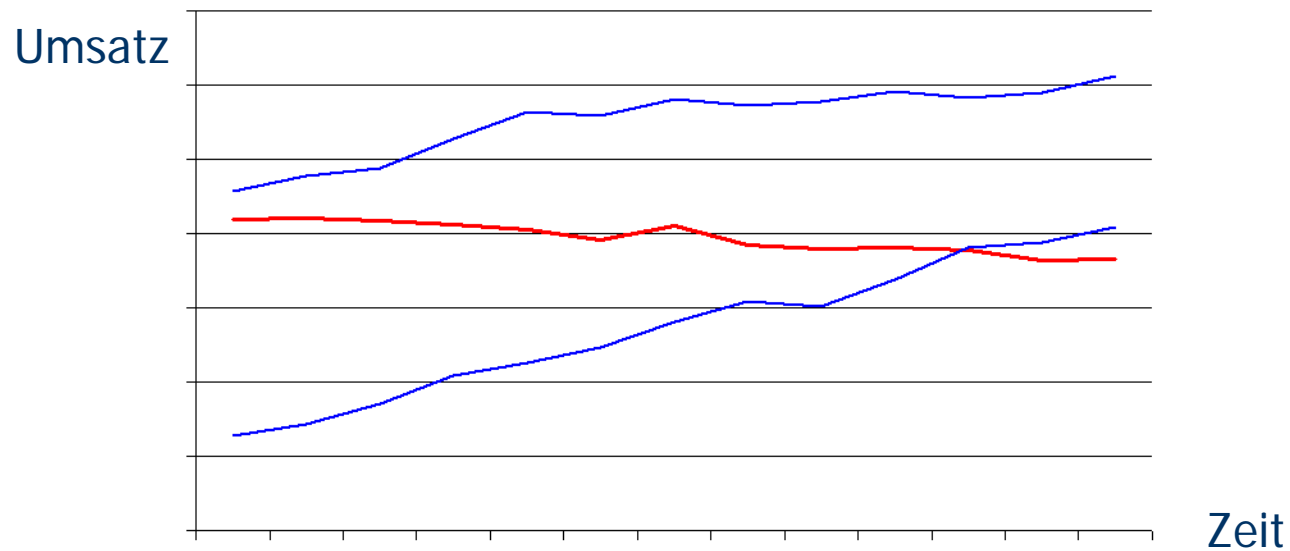


Fallbeispiel: Idee des Managements

**Projektleitung SS 2005
Bettina Selig**



Was bisher geschah...



Beratungsunternehmen hat unsere Geschäftsleitung darauf hingewiesen, dass die Firma nicht innovativ genug sei.

Was bisher geschah...

Gezieltes Innovationsmanagement soll die Situation verbessern.

Ziel:

- **Anzahl der neuen Produktideen erhöhen**
- **Schnellere Beurteilung der Ideen**
- **Die guten Ideen schnell in Produkte umsetzen**

Was bisher geschah...

Eine Task Force Gruppe soll ein Konzept für ein firmenweites Innovationsmanagement erarbeiten und umzusetzen.

Die Geschäftsleitung hat...

- mich aufgefordert die Task Force Gruppe zu leiten.
- mir einen qualifizierte Mitarbeiter aus jedem Bereich zugesichert.

Problem

Beim vierten Treffen der Task Force Gruppe habe ich den Eindruck, dass es nicht so richtig läuft.

Mehrere Mitarbeiter äußern, dass ihr Bereichsleiter verlangt auch in den Stunden, die für die Treffen der Task Force Gruppe gedacht sind, in den Kundenprojekten zu arbeiten.

Beteiligte Parteien

Geschäftsleitung

- Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit
- so wenig Geld wie möglich für Innovationsmanagement ausgeben
- keine Verzögerung anderer Projekte

Beteiligte Parteien

Bereichsleiter

- Einhaltung des Zeitplans
- kann Mitarbeiter nicht entbehren
- kann mit Ersatzkraft wahrscheinlich nichts anfangen

Beteiligte Parteien

Mitarbeiter

- braucht klare Anweisungen
- möchte nichts zwischen die Fronten geraten
- will nicht zusätzlich arbeiten müssen

Lösungsansatz

- **Geschäftleitung soll Projekt für Innovationsmanagement aufsetzen.**
- **Falls zur Zeit keine Mitarbeiter dafür verfügbar sind, dann muss der Start verschoben werden.**